

Le Comité Social & Economique

Maitriser les enjeux & les bases du mandat

OBJECTIFS

- Connaître les différentes attributions du CSE
- Identifier les moyens dont disposent les membres du CSE
- Connaître les principales consultations et comprendre leur utilité
- Comprendre le rôle concernant la santé et la sécurité
- Décider et gérer les activités sociales conformément à la réglementation

QUESTIONS TRAITEES

DUREE 3 JOURS

1. Mise en place du CSE : des instances séparées à l'instance unique

- *Les étapes progressives du passage en CSE, bref historiques des évolutions en matière de représentation du personnel*

2. Identifier le fonctionnement du CSE

- Règlement intérieur
- Désignation du secrétaire et du trésorier
- Les différentes commissions du CSE
- Responsabilité civile et pénale du CSE et de ses membres
- Obligation de discrétion : que peut-on communiquer ou non aux salariés ?
- Formation des membres : quels droits, quelle durée ?
- Les Représentants de proximité

3. Informations et consultations du CSE

- Un seul mandat, 3 missions : anciennement celles des CE, DP, CHSCT
- Réclamations individuelles et collectives
- Trois grandes consultations récurrentes du CSE
- Consultations maintenues mais aménageables par voie d'accord
- Consultations ponctuelles du CSE
- Cas du droit d'alerte économique

4. Missions du CSE en matière de santé et de sécurité

- Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) : conditions, mise en place et missions
- Consultations du CSE en matière de santé et de sécurité



Ceres
C A B I N E T

- Enquêtes et inspections (accident du travail, maladie professionnelle, risque grave, ...)
- Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent

5. moyens à disposition du CSE

- Base de Données Économiques et Sociales (BDES) :
- Recours à l'expertise : modalités et domaines
- Modification des règles de financement de l'expertise
- Possibilité de négociation avec le CSE dans les entreprises sans délégué syndical
- Utilisation des heures de délégation
- Liberté de déplacement des élus

6. Gestion du budget du CSE

- Budget du CSE : nouvelles subventions, fin du principe de dualité des budgets, obligations comptables du CSE.
- Gestion des activités sociales et culturelles
- Les règles vis-à-vis de l'URSSAF
- Responsabilité civile et pénale du CSE et de ses membres

7. Se réunir avec l'employeur

- Etablir l'ordre du jour
- Qui participe aux réunions ?
- Déroulement d'une réunion
- Rédiger le procès-verbal

8. Protection des membres du CSE

- Protection des membres du CSE : étendue et limites
- Délit d'entrave : les contours