

Sensibilisation au harcèlement sexuel ou moral et aux agissements sexistes

Objectif(s)

- Être capable de reconnaître les situations de harcèlement sexuel, moral, ou d'agissements sexistes
- Être capable d'apprécier les problèmes liés aux harcèlements pour anticiper, prévenir et éviter tout risque de situation délicate
- Être capable d'adopter une conduite adaptée et un code de bonne conduite

Prérequis

Aucun

Public concerné

Membres du Comité Social et Économique



1 Jour



Jusqu'à 12

Programme

Savoir détecter une situation de harcèlement en entreprise

- Reconnaître les situations anormales ou sensibles et distinguer ce qui relève de la pratique managériale, de la relation professionnelle, du harcèlement et de la discrimination
- Définition du harcèlement moral et des risques ou pièges à éviter
- Définition du harcèlement sexuel et des agissements sexuels, savoir où fixer les limites
- Les apports de la loi Schiappa du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes
- Qu'est-ce que la discrimination ? A quel moment parlons-nous de discrimination ?
- Clarifier et déterminer les différentes formes de harcèlement moral ou sexuel
- Bien distinguer les éléments constitutifs du harcèlement moral face au stress et à la pression professionnelle
- La prévention des agissements sexistes, en adéquation avec les dispositions de la Loi travail
- Savoir appréhender les fausses victimes et les faux coupables : les cas de non harcèlement
- Profil des victimes, les types de harceleurs et les techniques du harceleur
- Retour sur les bonnes pratiques et attitudes à adopter ou privilégier en entreprise

Le harcèlement en pratique – Notions juridiques

- Le principe juridique du harcèlement en entreprise : retour sur ce qui dit la loi
- Les risques pour le harceleur : les sanctions pénales ou civiles possibles

Méthode(s) pédagogique(s)

Exposés théoriques...

Intervenant

Juriste