

Formation économique et sociale du CSE

5 Jours (Deux parties)

Objectif(s)

- Connaître les différentes attributions du CSE
- Identifier les moyens dont disposent les membres du CSE
- Connaître les principales consultations et comprendre leur utilité
- Comprendre le rôle concernant la santé et la sécurité
- Décider et gérer les activités sociales conformément à la réglementation

Prérequis

Aucun

Public concerné

Membres du CSE



3 Jours



Jusqu'à 12

Programme 1^{ère} Partie

1. Mise en place du CSE : des instances séparées à l'instance unique

Les étapes progressives du passage en CSE, Bref historique des évolutions en matière de représentation du personnel.

2. Identifier le fonctionnement du CSE

- Règlement intérieur
- Désignation du secrétaire et du trésorier
- Les différentes commissions du CSE
- Responsabilité civile et pénale du CSE et de ses membres
- Obligation de discrétion : que peut-on communiquer ou non aux salariés ?
- Formation des membres : quels droits, quelle durée ?
- Les représentants de proximité

3. Informations et consultations du CSE

- Un seul mandat, trois missions : anciennement celles des CE, DP, CHSCT
- Réclamations individuelles et collectives
- Trois grandes consultations récurrentes du CSE
- Consultations maintenues mais aménageables par voie d'accord
- Consultations ponctuelles du CSE
- Cas du droit d'alerte économique

4. Missions du CSE en matière de santé et de sécurité

- Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) : conditions, mise en place et missions
- Consultations du CSE en matière de santé et de sécurité
- Enquêtes et inspections (accident du travail, maladie professionnelle, risque grave, etc.)
- Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent

5. Moyens à disposition du CSE

- Base de Données Économiques et Sociales (BDES)
- Recours à l'expertise : modalités et domaines
- Modification des règles de financement de l'expertise
- Possibilité de négociation avec le CSE dans les entreprises sans délégué syndical
- Utilisation des heures de délégation
- Liberté de déplacement des élus

6. Gestion du budget du CSE

- Budget du CSE : nouvelles subventions, fin du principe de dualité des budgets, obligations comptables du CSE
- Gestion des activités sociales et culturelles
- Les règles vis-à-vis de l'URSSAF
- Responsabilité civile et pénale du CSE et de ses membres

7. Se réunir avec l'employeur

- Établir l'ordre du jour
- Qui participe aux réunions ?
- Déroulement d'une réunion
- Rédiger le procès-verbal

8. Protection des membres du CSE

- Protection des membres du CSE : étendue et limites
- Délit d'entrave : les contours

Méthode(s) pédagogique(s)

Exposés théoriques, quiz...

Intervenant

Juriste

Objectif(s)

- Comprendre les mécanismes de base de la comptabilité et de l'analyse financière.

Prérequis

Aucun

Public concerné

Membres du Comité Social et Économique



2 Jours



Jusqu'à 12

Programme 2^{ème} Partie

Introduction

Les différentes formes juridiques : SARL, SA, SAS, SNC, Association...

La représentation et le rôle des élus dans les organes sociaux.

1. Les mécanismes de base de la comptabilité et l'analyse financière

Les comptes de mon CSE : la forme des comptes, la banque, les placements, tenir la comptabilité sans être comptable, la gestion des stocks.

Comprendre les éléments financiers de votre société / groupe :

- reconnaître les éléments financiers ;
- analyser le compte de résultat ;
- révision sur le compte de résultat et cas pratique ;
- le futur de votre société / groupe ;
- le bilan ;
- les questions à poser lors des réunions de présentation ;
- l'environnement de votre société / groupe ;
- les groupes et leurs spécificités ;
- l'épargne salariale.

2. Les restructurations d'entreprise : fusions, scission, plan de licenciement pour motif économique

Les principes ;

- les impacts d'un transfert sur les salariés et pour le CSE ;
- les licenciements pour motif économique ;
- la rupture conventionnelle collective.

Méthode(s) pédagogique(s)

Exposés théoriques, quiz...

Intervenant

Juriste